

## FOURNITURE ET MISE EN ŒUVRE D'UN SIRH SYSTÈME D'INFORMATION RESSOURCES HUMAINES

### DESCRIPTIF DES PRESTATIONS ATTENDUES

#### Situation actuelle

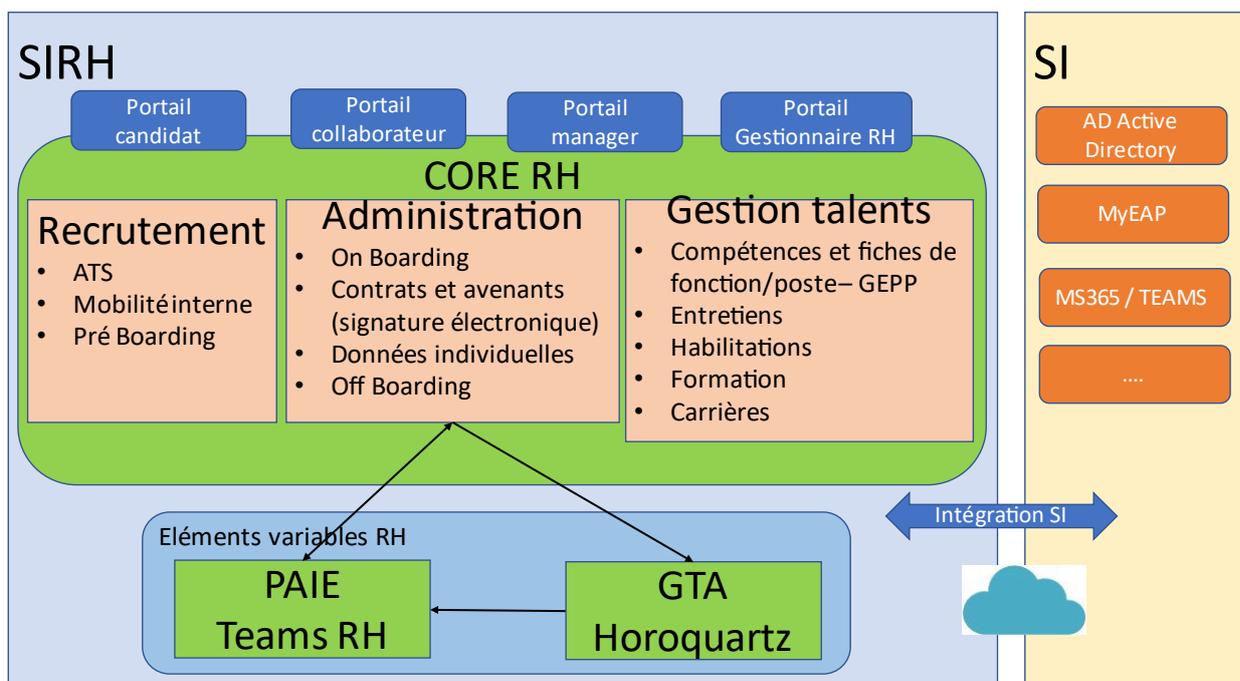
Pour sa gestion RH, l'Aéroport de Bâle-Mulhouse utilise actuellement :

- le logiciel de paie TEAMS RH installé par la société SIGMA : ce logiciel est installé une fois pour la paie, en euros, des salariés de « Aéroport de Bâle-Mulhouse » et une seconde fois pour la paie, en francs suisses, des salariés de « Flughafen Basel-Mulhouse ».
- le logiciel HOROQUARTZ pour la gestion des plannings et des absences de l'ensemble des effectifs
- le logiciel LOGITIO pour la gestion des habilitations, des formations et des entretiens d'évaluation de l'ensemble des effectifs

#### Architecture cible

Pour l'architecture cible de son nouveau système de gestion RH, l'Aéroport souhaite :

- conserver les logiciels actuels TEAMS RH pour la paie et HOROQUARTZ pour la gestion des plannings et des absences de l'ensemble des effectifs
- mettre en place un logiciel SIRH couvrant les périmètres liés au recrutement, à l'administration du personnel, à la GEPP et à la gestion des talents et de la performance. Ce logiciel remplacera le logiciel actuel LOGITIO
- interfacer ce logiciel SIRH avec les logiciels TEAMS RH et HOROQUARTZ



Les prestations de base, au titre de la tranche ferme du marché, concernent :

- La fourniture et la mise à disposition d'un SIRH Système d'Information Ressources Humaines, en mode SAAS, comprenant les parties fonctionnelles suivantes :
  - o Gestion du recrutement (ATS, mobilité interne, annonces de recrutement préremplie à partir des descriptifs de poste, pré-boarding, ...) pour environ 60 à 80 recrutements annuels
  - o Administration du personnel et CORE RH (gestion et signature électronique certifiée des contrats et avenants, données individuelles des collaborateurs, on-boarding, registre unique du personnel, portail collaborateurs avec gestion documentaire et signature digitale, organigramme, off-boarding ...)
  - o Formation, habilitations
  - o Performance, talents et GEPP : entretiens d'évaluation, gestion des talents et des carrières
  - o Reporting : tableaux de bord et rapports, bilan social et BDESE, datamart, ...
  - o Gestion des droits des utilisateurs et des workflows
- Les prestations de support et de conseil pour le paramétrage du SIRH aux besoins fonctionnels de l'Aéroport et pour l'amélioration des processus RH
- Les prestations de développement et/ou de mise à disposition d'interfaces avec d'autres systèmes informatiques, en particulier pour les phases de on boarding et de off-boarding
- La formation au logiciel des utilisateurs
- Un portail, avec une interface Responsive Design et bilingue français/allemand (ordinateurs, tablettes et mobiles), pour les candidats, les collaborateurs, les managers et les personnels RH. Le portail devra permettre l'accès de chaque utilisateur avec un login unique à l'ensemble des deux sociétés composant l'aéroport et de leurs établissements.
- La reprise des données personnelles des collaborateurs, du référentiel des emplois, et les historiques des formations, des habilitations et des entretiens.

Au titre des 3 tranches optionnelles, le marché concerne également les prestations suivantes :

- Une interface du SIRH avec le logiciel de paie existant, pour synchroniser les données individuelles des collaborateurs dans le logiciel de paie et remonter vers le SIRH les matricules et les données globales mensuelles/annuelles de paie des collaborateurs
- Une interface du SIRH avec le logiciel de gestion des temps et des absences existant pour synchroniser les données individuelles des collaborateurs
- Un module fonctionnel de gestion des rémunérations pour la gestion des campagnes annuelles d'augmentation salariale et de primes.

---- Fin du document ----